



El Departamento de Economía, Administración y Mercadología del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO), convoca a las personas interesadas en colaborar como **docentes de asignatura** para impartir la asignatura de Valuación de intangibles y opciones reales en la Unidad Académica Básica de Contabilidad y Finanzas, a participar en el proceso de selección conforme a lo establecido en este documento.

Tiempos previstos

Apertura de la convocatoria: 11 de noviembre de 2024

Fecha límite para envío de documentos: 22 de noviembre de 2024

Comunicación del resultado del proceso¹: 6 de diciembre de 2024

Se espera que la persona seleccionada se integre durante enero del siguiente año.

Perfil solicitado

Indispensable

- Afinidad con [los valores y la propuesta educativa del ITESO](#).
- Grado académico de maestría² en finanzas, valuación, economía o afines.
- Apertura y disponibilidad para realizar las actividades y proyectos que la materia a impartir requiera.
- Disposición para implementar los cambios que experimente su campo de conocimiento, su campo de actuación profesional, o el ejercicio de su docencia.
- Compromiso para formarse y actualizarse en lo relativo a su objeto de conocimiento disciplinar, a su docencia, y en aspectos ignacianos, así como para buscar mejorar su desempeño de manera continua.
- Disposición para dialogar de manera colaborativa en equipos multidisciplinarios.
- Conocimiento de las nuevas Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) para la educación.
- Experiencia en el uso de sistemas de gestión de aprendizaje (preferentemente Canvas LMS) y plataformas para videoconferencia.
- Capacidad y apertura para impartir asignaturas tanto en modalidad presencial como a distancia.
- Disposición para colaborar en las consultas y encuestas institucionales y en aquellas derivadas de los procesos de acreditación y rankings en los que la universidad participa.
- Experiencia como valuador de tecnología, software, marcas, patentes, etc.
- Disponibilidad para impartir la asignatura en el periodo enero-mayo 2025 los días martes y viernes de 7:00 a 9:00 am en formato presencial.

Deseable

- Dominio acreditado del idioma inglés³.
- Experiencia docente o como facilitador(a) de capacitación, de 1 a 2 años.

¹ La evaluación de candidatos se llevará a cabo en un plazo no mayor a un mes hábil.

² Con documentación que avale la obtención del grado.

³ ITP TOEFL nivel B2, equivalente a 550 puntos, o superior. iBT TOEFL con puntuación mínima de 79. International English Language Testing System (IELTS) con calificación mínima de 5.5. Cambridge English: First (FCE) con calificación A, B o C.



Actividades por realizar

- Diseñar el programa de actividades para la(s) asignatura(s) a impartir.
- Conducir las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje.
- Atender las inquietudes de estudiantes en relación con la asignatura.
- Participar con sus pares en sesiones de preparación, seguimiento, evaluación y autoevaluación.
- Participar en sesiones de inducción, formación y capacitación para mejorar su práctica docente.
- Cuidar la dinámica grupal y, en su caso, coadyuvar en la aplicación de la normatividad vigente.
- Evaluar el proceso de sus estudiantes y ofrecer retroalimentación durante el periodo escolar.
- Aplicar las evaluaciones ordinarias y extraordinarias correspondientes.
- Realizar los registros escolares necesarios y emitir y entregar las calificaciones oficiales ordinarias y extraordinarias en forma adecuada y oportuna.
- Programar asesorías en caso de existir dudas a atender fuera de clase.

Descripción y contenido de la(s) asignatura(s)

1. Opciones reales
 - 1.1. Sobre la comprensión del concepto de opción financiera
 - 1.2. Opciones financieras
 - 1.3. Opciones reales
 - 1.4. Opciones reales vs VAN
 - 1.5. La importancia de las opciones reales en la valoración de activos empresariales
 - 1.6. Métodos de valoración de opciones
2. El modelo de Black Scholes Merton
 - 2.1. Conceptos preliminares del modelo de Black Scholes
 - 2.2. Hipótesis del modelo de Black Scholes
 - 2.3. Desarrollo del modelo de Black Scholes
 - 2.4. La solución de la ecuación de Black Scholes
 - 2.5. Sobre el método de Black Scholes y las opciones reales
 - 2.6. Ejemplo de valoración de opciones reales por el método de Black Scholes
3. Otros métodos de valoración de opciones reales
 - 3.1. El método binomial de valoración de opciones reales
 - 3.2. Proceso de valoración con el método binomial
 - 3.3. Valoración con el método binomial cuando existen riesgos privados
 - 3.4. Valoración mediante simulación de Montecarlo
 - 3.5. Valoración de opciones reales americanas
4. Valuación de activos intangibles
 - 4.1. Identificación de activos intangibles
 - 4.2. Propiedad intelectual
 - 4.3. Due Diligence
 - 4.4. Aproximación por los costos
 - 4.5. Aproximación de mercado



- 4.6. Aproximación del ingreso
 - 4.7. Capital humano
 - 4.8. Goodwill
 - 4.9. Sistemas de valuación
5. Resultados y reporte de la valuación de activos intangibles

Procedimiento

1. Los interesados deberán enviar los siguientes documentos en formato electrónico:
 - a. **Curriculum Vitae (CV) en formato ITESO** (descargar [aquí](#)).
 - b. **Documentación que compruebe** los estudios realizados⁴, la experiencia profesional, el dominio de los idiomas requeridos o declarados en el CV, entre otros.
 - c. **Cartas de referencias** laborales o académicas (al menos dos).
 - d. **Carta firmada** y dirigida a la Dra. Claudia Ibarra Baidón, Directora del Departamento de Economía, Administración y Mercadología, aceptando participar en esta convocatoria.

El envío de la documentación en formato electrónico es un requisito indispensable para participar en el proceso de selección.

2. La documentación recibida será evaluada por un comité *ex profeso*, conformado principalmente por docentes de planta del ITESO, y por al menos tres personas⁵.
3. Quienes cumplan con el perfil deseado podrán participar en entrevistas y presentar una clase modelo que será evaluada por el comité.
4. Una vez concluido el proceso, el responsable del proceso de selección hará llegar a cada una de las personas participantes la respuesta a su solicitud.
5. La persona que resulte seleccionada deberá entregar, en las fechas establecidas por la Oficina de Personal, toda la documentación probatoria en físico. Incumplir este requisito es motivo para cancelar o suspender el proceso de selección.

La participación en esta convocatoria y el envío de documentación **no implica obligación alguna por parte de la institución a celebrar un contrato**, y el ITESO **se reserva el derecho de declarar desierta la convocatoria** si ninguna de las personas participantes cumple con el perfil deseado.

⁴ Acta de examen o título de estudios de licenciatura y posgrado. En el caso de haber realizado estudios de licenciatura o posgrado en el extranjero que no estén revalidados por la Secretaría de Educación Pública (SEP), el ITESO pondrá la documentación correspondiente a consideración de la Comisión de Revalidación para Fines Internos del ITESO (COREFIN), con el propósito de dictaminar si los estudios tienen validez en México y si el candidato puede pasar a la fase final del proceso de contratación.

⁵ Según el perfil solicitado, el comité podrá incluir a profesores de asignatura o expertos invitados.



Contacto(s) para información

Nombre(s): Mtro. Iván Romarico Espinosa Vera

Correo(s): ivan.espinosa@iteso.mx

Teléfono(s): +52 333 669 3434 Ext. 3416

Contacto para envío de documentación

Nombre(s): Mtro. Iván Romarico Espinosa Vera

Correo(s): ivan.espinosa@iteso.mx y personal@iteso.mx

Teléfono(s): +52 333 669 3434 Ext. 3416

La información recabada durante el proceso de selección será tratada conforme a lo establecido en nuestro [aviso de privacidad](#)⁶.

⁶ Disponible en <https://datospersonales.iteso.mx>